

## 이달의 부서 소개 '기계안전팀'



▲ 기계안전팀 장두영 팀장, 서용승 대리, 김숙 사원(왼쪽부터)

### “안전은 우리에게 맡기세요, 기계그룹 기계안전팀”

기계안전팀은 기계그룹 내 위험성평가 실적관리, 사업장 순회점검 지원, 합동 안전보건점검 대응 등 실질적인 예방적 안전활동을 실행하고 있는 부서입니다. 기계그룹 기계안전팀 장두영 팀장 및 팀원들을 만나 이야기를 들어봤습니다.



#### 「이달의 부서 인터뷰」 - 기계그룹 기계안전팀 - 장두영 팀장

- Q. ‘이달의 부서’로 선정된 것을 축하합니다. 우선 자기소개 및 부서원 소개 부탁드립니다.
- A. 저희는 기계그룹에 속해있는 기계안전팀입니다. 저는 팀장을 맡고 있는 장두영이고, 팀원 서용승 대리, 김숙 사원입니다. 기계안전팀은 안전보건 그룹과 같이 협력해서 안전보건관리규정에 따라 기계, 열원, 플랜트 3개 사업소에 대한 안전보건 관련 업무를 하고 있으며, 안전 전담 부서입니다.
- Q. 이번 ‘위험성평가 경진대회’에서 기계사업소가 대상을 수상했는데요, 좋은 성과를 얻기 위해 기계안전팀이 기울인 노력과 역할을 설명해주세요.
- A. 기계안전팀이 생기기 전에는 안전보건그룹 주관 하에 외부 컨설팅을 받고 위험성 평가를 진행했었습니다. 하지만 성적이 부진하여 올해는 더 좋은 결과를 받기 위해 위험성평가를 안전팀에서 진행하겠다고 했고, 예산을 받아왔습니다. 그리고 컨설팅 없이 현장 안전담당자들과 협력해서 분임조를 만들어 작년 7월부터 준비를 시작한것이지요. 또한, 저희는 근로자 대표인 지회장에게 분임조 분임원으로서의 참여를 부탁했고, 그분과 모든 위험성평가 프로세스를 순차적으로 함께 진행했습니다. 이런 점이 이번 위험성 평가 경진대회에서 좋은 결과를 얻는 데 도움이 된 것 같습니다.

Q. ‘위험성평가’를 실시하시면서 어려웠던 부분은 없었나요?

- A. 작년 위험성평가 당시 작성된 안전정보조사서는 한 장 뿐이었습니다. 그리고 위험성 도출도 T1, T2 합쳐서 70건 뿐이 안됐었죠. 그래서 이렇게 하면 안되겠다 싶어서 모든 공정을 세부적으로 나눴습니다. 근로자한테 개별적으로 임무를 준 것이지요. 이렇게 하다보니 작년에 70건으로 발생했던 것들이 지금은 4,700건으로 증가했습니다. 이 발생 건들에 대해서 위험성 추적과 결과를 만들어야되거든요. 즉, 성과가 커져버린거죠. 그러다보니 원래 위험성평가 결과 제출이 5월 말인데, 저희 기계그룹은 업무가 안나서 공사 및 안전보건그룹에 요청해서 7월 말까지 제출하겠다고 말씀드렸습니다.

Q. 평소 업무를 할 때 중요하게 생각하거나 노력하는 부분이 있나요?

- A. 서용승 대리 : 팀장님이라서 이거 하나는 가지고 가져 했던 것은 현장 직원분들께 지적하고 권위적으로 대하는게 아니라 우리가 도와주고, 사업소 내에서 안전 담당자분들이 안전에만 집중하실 수 있게 서포트 하자는 것이었습니다.

Q. 앞으로의 각오나 업무 목표가 있다면 말씀해주세요.

- A. 김숙 사원 : 저는 올해 1월에 입사했습니다. 열심히 보고 배워서 안전에 대한 역량이 강화되면 지금 배워둔 업무 능력을 바탕으로 내년에 좀 더 잘해보자라는 생각을 갖고 업무에 임하고 있습니다.

Q. 마지막으로 부서원들에게 한 마디해주세요!

- A. 저는 첫 번째는 ‘긍정’, 두 번째는 ‘적극성’입니다. 두 사람은 긍정과 적극성을 모두 갖고 있습니다. 제게 가장 소중한 부서원들입니다.



#### CONTENTS

- 01 이달의 부서\_기계안전팀  
(feat. 위험성평가 경진대회)  
02 2023년 품질 분임조 발대식

03 ESG 인식 확산 교육

04 노사파트너십 프로그램 지원 사업

05新北전체계 핵심가치 내재화 교육

06 직원 기고

07 다섯글자로 말해요

## 2023년 품질 분임조 발대식

### “품질 분임조 활동으로 개선활동 강화”

우리 회사는 5월 2일 T2 CS아카데미 제1강의장에서 품질 분임조 발대식을 개최했습니다. 이번 행사는 분임조 활동 참여자를 격려하여 사기 진작과 추진 의욕을 고취하기 위해 진행되었습니다.

분임조 활동은 유·무형의 문제점을 발굴하고 이를 해결하여 공항 시설관리 품질을 향상시키는 활동입니다. 이번 활동에 참여한 20개 분임조는 4월부터 11월까지 활동을 진행할 예정이며, 「분임조 결성 및 주제 선정→활동계획 수립→현상 파악→원인 분석→목표 설정→대책수립 및 실시→효과 파악→표준화→사후 관리→반성 및 향후계획」 총 10단계의 프로세스에 따라 분임조 활동을 시행할 예정입니다. 분임조 활동을 통해 사내 개선활동 강화 및 혁신문화가 정착되기를 기대합니다!



▲ 2023년 품질 분임조 발대식 기념촬영 모습

## ESG 인식 확산 교육

### “2023년 주요보직자 대상 교육 시행”

우리 회사는 5월 22일 경영·사업본부 그룹장·소장·팀장 등 199명의 주요 보직자를 대상으로 ESG(환경·사회·지배구조) 인식확산 교육을 진행했습니다. 이번 교육은 ESG 경영 필요성 이해도 및 인식도를 제고시켜 전사 ESG 경영 역량을 강화하기 위해 마련되었습니다. 교육 주제는 ‘새로운 시장의 핵심 패러다임, ESG’였으며 ESG분야 전문가 강사로 참여해 ▲ESG의 시작·영역·법제화 ▲ESG 경영의 핵심 ▲결정적인 사업 요소 ▲K-ESG 평가 지표 등 ESG 경영에 꼭 필요한 내용을 전했습니다.

※ ESG 경영이란 기업의 지속가능한 성장을 위해 기존의 재무적 요소 외에 비재무적 요인인 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance)를 고려해 기업을 운영하는 것을 뜻함.



▲ ESG 인식확산 교육 모습

## 노사파트너십 프로그램 지원 사업 선정

우리 회사는 노사파트너십 프로그램 지원 사업에 선정되어 노사발전재단으로부터 3,000만원의 지원금을 받아 2023년 7월부터 11월까지 노사 공동의 교대제 및 임금체계 개편 방안 도출, 근로자의 복지제도 및 근무환경 개선, 노사간 갈등 최소화 및 안정적·발전적 관계를 형성하기 위한 프로그램을 운영할 계획입니다.

### ※ 2023년 상반기 소식지 만족도 조사

- 일 시 : 2023. 6. 21.(수) ~ 6. 30.(금)
- 내 용 : 11문항(소식지 전달성, 유익성, 만족도 등)
- 방 법 : 온라인 설문(QR코드 접속 후 참여) →



## 新비전체계 핵심가치 내재화 교육

### “고객소통·안전환경·전문역량 핵심가치 내재화”

新비전체계 핵심가치 내재화 교육이 3월 20일부터 8월 28일까지 총 70차수에 걸쳐 인재개발원 스텔라홀에서 진행되고 있습니다.

내재화 교육은 新비전체계에 따라 새롭게 정립된 핵심가치에 대해 구성원들의 공감을 이끌어내고, 인식 확산을 통한 핵심가치 중심의 조직문화를 구축하기 위해 마련되었습니다. 이번 교육은 전 직원을 대상으로 新비전체계, 고객소통, 안전환경, 전문역량이라는 교육내용을 기반으로한 액티비티한 프로그램들로 이루어졌습니다.

지금까지 진행된 교육 과정의 전반적인 만족도는 4.6점(5.0점 만점)이었으며, 교육생들은 이번 교육을 통해 다양한 분야의 직원들이 함께 모여 유대감을 형성하고 동료의식을 느끼는데 도움이 됐다고 말했습니다.



▲ 핵심가치 내재화 교육 활동 모습

## 직원 기고

하늘창문 소식지 직원참여 공모 중 ‘행복한 삶이란 무엇인지’에 대한 경험과 생각을 담고있는 이야기를 전해드립니다.

기고명 : 중년을 맞이하는 시점에서..

T1수하물사업소 김지환님

좋아하는 일을 하며 산다는 건 참으로 큰 축복이 아닐까 싶습니다. 여기서 다루는 ‘좋아하는 일’이란 ‘working’이 아닌 ‘Hobby’를 뜻합니다. 저는 다양한 취미를 즐기며 사는 40대의 평범한 직장인입니다. 여행을 좋아하고, 그와 수반된 캠핑, 백패킹, 낚시 등의 취미를 즐기며 살아가고 있습니다. 근무일에는 오롯이 일에만 전념하고, 휴일에는 힐링을 위해 배낭을 메고 밖으로 나섭니다. 문 밖의 세상에서 수려한 자연환경과 다양한 사람들을 마주하고, 삶의 활력소를 제 자신에게 다시 불어넣으면 비로소 다시 일터로 돌아와 또 한 주를 힘차게 보내곤 합니다. 그렇게 제가 걸어온 길을 회상하니, 여러분들과 다음의 생각을 공유하게 되었습니다.

- 여행이란, 돈의 여유가 아닌 나설 수 있는 마음의 여유다.
- 항상 그 나이 대에 즐길 수 있는 것들에 최선을 다하자. 늙어서 아무리 재화가 넘친들 육신은 이미 쇠약한데 무슨 소용이 있으랴. 여러분들이 추구하는 ‘행복한 삶’이란 무엇인가요?

## 다섯글자로 말해요

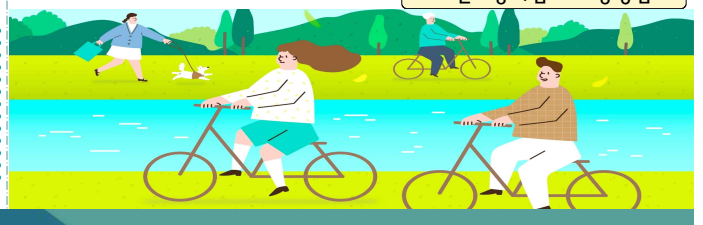
「나만의 여름을 준비하는 방법은 자전거타기 이다!」

열대야로 인하여 덥고 짜증이 날 때, 한강에서 바람을 가르며 자전거를 타는 것은 어떨까?

자전거와 나의 튼튼한 다리만 있다면 어디든지 갈 수 있어^^  
가다가 지치면 즉석라면도 먹고 한강의 수 많은 사람들 그 한가운데에서 젊은 연인들을 보면서 나의 연애시절을 어린 아이들을 보면서 나의 미래의 아이들을 사이 좋아 보이는 노부부를 보면서 나의 노년을 상상해 보면서 느끼는 감정도 ‘소확행’이 아닐까?



보안교통사업소 표종성님



「직원 참여」 공모에 참여해주신 모든 여러분께 감사드립니다!