

‘창립기념일 특별포상자’ 인터뷰



“2023년 창립기념일 특별포상자 인터뷰”

▲ 전력운영사업소 김현수 섹터장, 건축사업소 김진환 소장, 기계사업소 김성배 팀장, 공항통신사업소 홍성준 차장(왼쪽부터)

우리 회사는 2023년 창립 6주년 기념행사에서 ‘세계스카우트 잼버리 대원 특별 출국 지원대책’에 기여한 공로자에게 특별포상을 수여했습니다. 특별한 안전의식과 책임감으로 우리 회사를 빛나게 한 특별포상자를 직접 만나봤습니다.

「2023년 창립기념일 특별포상자 인터뷰」

— 김진환 소장, 김성배 팀장, 김현수 섹터장, 홍성준 차장 —

- Q. 먼저, ‘창립기념일 특별포상’을 받으신 직원분들 자기소개 부탁드립니다.
- A. 건축사업소 김진환 소장, 기계사업소 김성배 팀장, 전력운영사업소 김현수 섹터장, 공항통신사업소 홍성준 차장입니다.
- Q. ‘잼버리 대원 특별 출국 지원’ 업무 시 각각 어떤 업무를 시행하셨나요?
- A. 김진환 소장 : 잼버리 단체 숙영 위치인 제1,2 교통센터, 스카이드, 공항항사 대강당 바닥에 설치할 바닥보양재를 선정하고, 바닥보양재 업체 및 구매 여부를 확인했으며, 설치 투입인원 관리 및 유지관리·철거 총괄 업무를 했습니다.
- 김성배 팀장 : 저는 제1여객터미널 및 탑승동의 출국장을 중심으로 공항을 이용하는 잼버리 대원들의 실시간 위치 및 규모 등을 파악하여 해당 지역의 쾌적한 실내온도를 유지하고 화장실 위생시설 사용에 문제가 없는지 확인하고 조차하는 업무를 수행했습니다.
- 김현수 섹터장 : T2교통센터에 잼버리 대기할 수 있는 장소에 휴대용 전자기기를 사용할 수 있게끔 멀티콘센트를 추가적으로 약 50개 정도(한 개당 4구, 약 200개)를 추가 설치하였으며, 일반적인 용량으로 부족했기 때문에 가설공간에 추가 설치 작업을 수행했습니다.
- 홍성준 차장 : 저희 팀은 입국장, 출국장 쪽에 통신 포트 추가 등 긴급 지원을 했고, 스카이드 전광판 포출 등의 업무를 수행했습니다.
- Q. ‘잼버리 대원 특별 출국 지원’ 업무를 할 때 어려움은 없었나요?
- A. 김진환 소장 : 23년 8월 10일 21시경 제6호 태풍 카눈 북상으로 특별 근무 중 잼버리 단체 숙영지 장소에 바닥 보양재를 설치 요청을 받고 긴급하게

협력 자재업체에 바닥보양재를 구매하러니 상암동 K-팝 콘서트로 모두 소진된 상태라 불가능하였지만 바닥보양재 생산 공장 대표님께 연락하여 사정을 얘기하니 흔쾌히 철야 근무를 하고, 순차적으로 바닥 보양재를 납품해 주셔서 약 1만 6,500㎡(약 5,000평)의 바닥 보양재를 직원들이 야간 작업을 하면서까지 무사히 설치할 수 있었습니다.

김성배 팀장 : 잼버리 대원들이 머물고 있는 장소와 시간이 불규칙하게 계속 변경되어 순찰을 돌며 그 지역의 온도를 맞추고, 화장실도 불편함 없도록 쾌적하게 해줘야 하는데 집중 관리가 안되다보니 조금 어려움이 있었습니다.

김현수 섹터장 : 저희가 후공정을 하는 전기업무다 보니 당일 오후에 연락을 받고 콘센트 자재를 출고하는 등 급하게 업무를 하게됐습니다. 시간적 여유가 없었던 부분이 어려웠던 것 같습니다.

Q. 해당 업무 시 기억에 남는 에피소드가 있나요?

A. 김진환 소장 : 바닥 보양재 설치 후 잼버리 대원들이 묵고간 숙영지 바닥 보양재 훼손 부위에 대하여 OPP(Oriented Poly-propylene) 테이프로 보수작업 중 주변에서 잼버리 대원들이 다가와 보수작업을 자발적으로 도와줘서 큰 도움이 되었습니다.

홍성준 차장 : 잼버리 대원들이 출국할 때 밝은 미소로 손을 흔들어주던 모습이 기억에 납니다.

Q. 앞으로의 각오나 업무 목표가 있다면 말씀해주세요.

A. 김진환 소장 : 하나의 회사인 만큼, 서로 소통하고 협력하여 업무를 같이 할 수 있는 문화를 만들고 싶습니다.

김성배 팀장 : 제가 소속된 조직이 대내외적으로 가치를 인정받아서 하는 일에 자긍심을 가지고 일할 수 있는 환경을 만들고 싶습니다.

김현수 섹터장 : 전기가 후공정이다보니 당연한 것처럼 느끼지만 전기 업무의 중요성을 많이 알리는 것이 목표입니다.

홍성준 차장 : 어려운 일이 생기더라도 팀원들끼리 같이 이겨냈으면 좋겠습니다.



CONTENTS

01 2023년 창립기념일 특별포상자 인터뷰
02 창립 6주년 기념일 행사 개최

03 2023년 일터혁신 컨설팅 지원 협약
04 2023년 찾아가는 응원 이벤트

05 경영공시 항목 확대
06 2023년 관리자 리더십교육
07 다섯글자로 말해요

창립 6주년 기념일 행사 개최

“인천공항시설관리의 6번째 생일”

우리 회사는 창립 6주년(9.13.)을 맞아 대내외 고객들과 함께 우리 회사의 창립을 축하하는 창립기념일 행사를 개최했습니다. 이번 행사에는 내외빈과 우리 회사 임직원 등 약 200여 명이 참석하였으며, 창립기념 영상 시청 및 축하 떡케이크를 커팅하는 시간을 가졌습니다. 또한, 잼버리 대원 특별 출국 지원대책 업무를 무사히 마치는데 역할을 했던 직원을 대상으로 포상을 수여했습니다. 6주년 창립기념일 행사에 참석해주시고 축하해주신 모든분들께 감사드립니다.



▲ 창립 6주년 기념행사 참석자 단체사진 장면

2023년 일터혁신 컨설팅 지원 협약

“고용문화 개선을 위한 컨설팅 시행”

우리 회사는 9월 14일 노사발전재단(총괄기관) 및 한국생산성본부(수행기관)와 일터혁신 컨설팅 지원 협약을 체결했습니다.

일터혁신 컨설팅 지원 사업은 업무조직문화 진단을 통한 고용문화 개선 및 정착 방안을 수립하여 직장 내 괴롭힘 근절과 근로자의 소속감 및 자긍심을 증진시키기 위한 사업입니다. 이번 일터혁신 컨설팅은 10주간의 일정으로 진행되며, 기업 현황 진단, 문제해결 및 개선방안이 도출될 예정입니다.



2023년 찾아가는 응원 이벤트

- 응모기간 : '23. 10. 25.(수) ~ 11. 3.(금)
- 응모방법 : 아래 QR코드를 통한 온라인 응모(Google forms)
- 당첨자 발표 : 11월 중 개인별 전달 혹은 사업소·그룹 행정팀 전달
- 선물 및 추천인원

구분	선물	추천인원
당첨	(홍삼정) 에브리굿데이 골드스틱 30포 2box	100명



경영공시 항목 확대

우리 회사는 경영 투명성 확보 및 대·내외 이해관계자와의 소통 활성화를 위해 홈페이지 내 경영정보를 제공하고 있습니다. 공공기관 통합공시 전면 개편('23.2.3.)에 따라 우리 회사도 공시 분류체계를 재정비하고, 공시항목을 확대(23개→26개)했습니다.

구분	분류체계	공시항목 확대(3개)
현행	대항목(5개) : 일반현황, 기관운영, 주요사업 및 경영성과, 대내·외 평가, 정보공개	①신설 공시항목(2개) ·저공해 자동차 현황 ·자체 감사부서 현황 ②현행 공시항목 개편 (1개→2개) ·계약정보(공발입찰, 수의계약)
개편	대분류(4개) : 기관운영, ESG 운영, 경영 성과, 대내외 평가 등	

* 자세한 공시 내용은 홈페이지를 참조해주시기 바랍니다.(고객지원 > 경영공시)

2023년 관리자 리더십교육

“관리자 리더십교육을 통한 소통하는 조직문화 형성”

우리 회사는 제2합동청사 CS아카데미에서 사내 관리자 480여 명을 대상으로 10월 16일부터 11월 3일까지 '2023년 리더십교육'을 진행하고 있습니다. 이번 리더십교육은 성과관리 단계별 핵심 스킬 습득을 통한 신뢰기반 성과창출을 도모하고, 원활한 의사소통 및 팀워크 구축을 통한 조직 시너지를 극대화 하기 위해 마련됐습니다.

리더십교육 과정은 그룹장/소(팀)장, 팀장, 파트장 등 관리직별로 ▲성과관리 프로세스 이해 및 평가 리더십 내재화 ▲소통 상황 성찰 및 소통 효율성과 생산성 향상 등의 내용으로 진행되고 있습니다.



<알림>

※ 2023년 비전 핵심가치 내재화 정도 측정 조사

- 일 시 : 2023. 10. 26.(목) ~ 11. 10.(금) (15일간)

- 내 용 : 11문항(핵심가치 내재화 교육 만족도, 비전 및 핵심가치 이해도 등)

- 방 법 : 온라인 설문(QR코드 접속 후 참여) →



- * 2023년 핵심가치 내재화 교육에 참여해주셨던 직원 여러분의 많은 참여 부탁드립니다.

※ 인천공항시설관리 공식 SNS 채널 개설

- 인스타그램 : inccheon_airport_fc

- 유튜브 : <https://www.youtube.com/@airportfc>

- * 대내외 고객과 소통할 수 있는 채널을 개설했습니다, 많은 관심 부탁드립니다 (구독과 좋아요, 알람설정 必) 🥰

다섯글자로 말해요

이번 2023년 임직원 여러분의 추석 소원은 무엇이었나요?

2023년 추석 소원은 전직원행복 이다.

총무팀 김기태님

- 2023년 추석을 맞이해서 시설관리 모든 직원들이 행복을 느꼈으면 합니다.

2023년 추석 소원은 모두의건강 이다.

T1수하물사업소 최충광님

- 집과 직장 그리고 지인의 건강이 내 삶의 질, 행복과 연관 되어있습니다. 모두가 건강해야 근심걱정 없이 개인이 해야 할 일을 하며, 직장 내에선 서로 피해주지 않고, 가정에선 뭐든 즐겁고 행복해 질 수 있습니다.



「직원 참여」 공모에 참여해주신 모든 여러분께 감사드립니다!